

## Suche von InterviewpartnerInnen für meine Masterarbeit



Hallo,

ich heiße Martin Klanner und bin Student des Studiengangs Betriebswirtschaft & Wirtschaftspsychologie an der Ferdinand Porsche FernFH (Wr. Neustadt) und suche für meine Masterarbeit noch InterviewpartnerInnen für folgende Forschungsfrage:

**Wie beeinflusst die Unternehmenskultur hochsensible MitarbeiterInnen, die andere Werte vertreten, als im Unternehmen gelebt werden?**

### Hintergrund zum Thema:

Oftmals finden sich Personen in Arbeitsverhältnissen wieder, in denen sie sich aufgrund von Wertdifferenzen zwischen Arbeitsumfeld und individuellen Werten nicht wohlfühlen und gegen ihre Werte handeln müssen. Diese Diskrepanz zwischen innerer Haltung und gegensätzlichem Verhalten kann zu inneren Spannungen führen. Gegenstand dieser Arbeit ist die Analyse dieses diffusen Zustands der Wertdiskrepanz und die möglichen Auswirkungen auf Werte, Wertwichtigkeiten, Einstellungen und die Wahrnehmung hinsichtlich des Arbeitsalltags der betroffenen Personen.

Die Forschung von Hochsensibilität im Arbeitskontext hatte bisher wenig Raum. Meist beschränkte sie sich weitgehend auf Felder wie Hochsensibilität und Führung oder Kompetenzen im Arbeitsumfeld. Aufgrund der prozentuellen Wichtigkeit wurde das Thema Hochsensibilität zu Unrecht vernachlässigt.

Ziel dieser Arbeit soll es sein, Wissen über den Einfluss von Unternehmenskultur auf hochsensible Personen zu erlangen, um so Einsicht und Verbesserung in Situationen zu schaffen, in denen es zu Spannungsfeldern kommen kann. Diese Rückschlüsse sollten zur erhöhten Sensibilisierung bezüglich des Themas Hochsensibilität und Selbstwahrnehmung in der Arbeitswelt beitragen.

### Wer?

Für meine Masterarbeit suche ich Personen (unabhängig von Alter und Geschlecht), welche in Österreich leben und arbeiten (oder gearbeitet haben), sich selbst als hochsensibel erachten und sich schon intensiver mit dem Thema Hochsensibilität auseinandergesetzt haben. Die InterviewpartnerInnen sollten schon einmal in einem Unternehmen gearbeitet haben, in dem eine Unternehmenskultur gelebt worden ist, mit der sie nicht in allen Punkten übereingestimmt haben. Dies können Unternehmenskulturbereiche sein, wie zB: Unternehmenswerte, Strategie, Struktur, Mitarbeiterführung, Aufteilung von Arbeit, Autorität oder Beziehungen innerhalb der Belegschaft und Honorierungen oder Sanktionen etc.

### Wann?

Die Interviews sollen zwischen dem 11.11.-30.11.2021 durchgeführt werden.

### Wie?

Geplant ist, dass das Interview ca. eine Stunde dauern und in entspannter Atmosphäre an einem vereinbarten Ort, zB. in einem ruhigen Kaffee, durchgeführt wird. Ich bin hierzu sehr flexibel, sodass die InterviewpartnerInnen den geringsten Aufwand (zeitlich und örtlich) wie möglich haben. Denkbar wäre auch, dass das Interview via Skype oder Microsoft Teams etc. durchgeführt wird. Zwischen Salzburg und Wien kann ich Interviews vor Ort durchführen, in den anderen Teilen Österreichs nur über Videochat.

Wenn du dich/Sie sich angesprochen fühlst/fühlen, würde ich mich sehr auf ein Interview mit dir/Ihnen freuen!

### Kontakt:

Man kann mich schriftlich per E-Mail unter [martin.klanner@mail.fernfh.ac.at](mailto:martin.klanner@mail.fernfh.ac.at) oder per SMS oder Whatsapp unter 0677 612 750 37 oder per Anruf jederzeit erreichen.

Gerne gebe ich zu meiner Arbeit nähere Informationen und freue mich auf eine Antwort!

Vielen Dank für deine/Ihre Mithilfe bei meinem wissenschaftlichen Projekt!

Liebe Grüße,

Martin Klanner